

Frauenförderplan für das Amt Schrevenborn - Beamte

Besoldungsgruppe	Beamte					davon Frauen					Frauenanteil	Zielvorgabe n	Frauenanteil letzter Bericht	Änderung	nachrichtlich Beurlaubte	
	Ganztagskräfte	Teilzeitkräfte			Personalkapazität	Ganztagskräfte	Teilzeitkräfte			Personalkapazität						
		Personen	Stunden	Arbeitszeitvolumen			Personen	Stunden	Arbeitszeitvolumen							
Laufbahngruppe 2	A	B	C	D = C : 41	E = A + D	F	G	H	I = H : 41	J = F + I	K = J : E x 100	L	M	K-M	insgesamt	Frauen
B 3	1				1,00	1				1	100,00		0	100,00		
A 16																
A 15																
A 14	1				1,00						0,00		0	0,00		
A 13	2				2,00	1				1,00	50,00		33,33	16,67		
A 12	2				2,00	1				1,00	50,00		64,96	-14,96	1	1
A 11	1				1,00	1				1,00	100,00		50,00	50,00	1	1
A 10		1	30	0,73	0,73		1	30	0,73	0,73	100,00		100,00	0,00		
A 9																
Anwärter*in.	2				2,00	2				2,00	100,00		100,00	0,00		
Summe	9	1	30	0,73	9,73	6	1	30	0,73	6,73	69,17		26,42	42,75	2	2
Laufbahngruppe 1	A	B	C	D = C : 41	E = A + D	F	G	H	I = H : 41	J = F + I	K = J : E x 100	L	M	L-M	insgesamt	Frauen
A 9					0,00				0,00	0,00	0,00		100,00	-100,00		
A 8		1	30	0,73	0,73		1	30	0,73	0,73	100,00		100,00			
A 7		1	35	0,85	0,85		1	35	0,85	0,85	100,00		100,00	0,00		
A 6																
Summe	0	2	65	1,59	1,59	0	2	65	1,59	1,59	100,00		100,00	0,00		
Ges.summe	9	3	95	2,32	11,32	6,00	3,00	95,00	2,32	8,32	73,49		53,89	19,60	2	2

Frauenförderplan für das Amt Schrevenborn - Beschäftigte

Entgelt- gruppe *	Tariflich Beschäftigte					davon Frauen					Frauen- anteil	Ziel- vor- gaben	Frauen- anteil letzter Bericht	Ände- rung	nachrichtlich Beurlaubte					
	Ganz- tags- kräfte	Teilzeitkräfte			Personal- kapazität	Ganz- tags- kräfte	Teilzeitkräfte			Personal- kapazität					K= J : E x 100	L	M	K-M	insgesamt	Frauen
		Personen	Stunden	Arbeitszeit- volumen			D = C : 39	E = A + D	Personen											
A	B	C	D = C : 39	E = A + D	F	G	H	I = H : 39	J = F + I	K= J : E x 100	L	M	K-M	insgesamt	Frauen					
15 Ü																				
15																				
14																				
13																				
12	3	3	94	2,41	5,41		1	30	0,77	0,77	14,22		0	14,22						
S 12	4	3	71,5	1,83	5,83	3	3	71,5	1,83	4,83	82,86		0	82,86						
S11b		3	75	1,92	1,92		3	75	1,92	1,92	100,00		60	40,00						
11	8	3	82	2,10	10,10	4	2	57	1,46	5,46	54,06		45,83	8,23	1	1				
10	5				5,00	2				2,00	40,00		81,07	-41,07	1	1				
9c	1	3	87	2,23	3,23	1	3	87	2,23	3,23	100,00		0	100,00						
9b	7	1	20	0,51	7,51		1	20	0,51	0,51	6,83		21,84	-15,01	1					
9a	9	4	116	2,97	11,97	8	4	116	2,97	10,97	91,65		64,71	26,94	1	1				
S8b		2	66	1,69	1,69		1	36	0,92	0,92	54,55		54,55	0,00						
S8a		3	78	2,00	2,00		3	78	2,00	2,00	100,00		0	100,00						
8	7	7	190,5	4,88	11,88	6	7	190,5	4,88	10,88	91,59		88,56	3,03	1	1				
7	1	2	49,5	1,27	2,27		2	49,5	1,27	1,27	55,93		50,00	5,93						
6	4	3	80	2,05	6,05	2	3	80	2,05	4,05	66,95		73,54	-6,59						
5	4	7	155,25	3,98	7,98		7	155,25	3,98	3,98	49,88		43,78	6,10						
S 4		1	22	0,56	0,56						0,00		0							
S3																				
3	1	5	79	2,03	3,03		3	43	1,10	1,10	36,44		24,14	12,30	1	1				
S2																				
2																				
1																				
Auszubild.	7				7	7				7	100,00		100	0,00						
Ges.summ	61	50	1265,75	32,46	93,46	33	43	1088,75	27,92	60,92	65,18		58,38	6,80	6	5				

nachrichtlich Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst (S-Gruppen):

S2-S12	4	12	312,5	8,01	12,01	3	10	260,5	6,68	9,68	80,58					
--------	---	----	-------	------	-------	---	----	-------	------	------	--------------	--	--	--	--	--

Frauenförderplan für den Amtsbetriebshof

Entgelt- gruppe	Tariflich Beschäftigte					davon Frauen					Frauen- anteil	Ziel- vorgaben	Frauen- anteil letzter Bericht	Än- de- rung	nachrichtlich Beurlaubte	
	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte			Personal- kapazität	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte			Personal- kapazität						
		Personen	Stunden	Arbeitszeit- volumen			Personen	Stunden	Arbeitszeit- volumen							
A	B	C	D = C : 39	E = A + D	F	G	H	I = H : 39	J = F + I	K = J : E x 100	L	M	K-M	insgesamt	Frauen	
15																
14																
13																
12																
11																
10																
9b																
9a																
9																
8																
7	2				2,00					0,00	0,00	50	0	0,00		
6	19				19,00	2				2,00	10,53		0	10,53		
5																
4	9				9,00	2				2,00	22,22	50	25	-2,78		
3					0,00								0			
2 ü																
2		1	26	0,67	0,67						0,00		0	0,00		
1																
Auszubild.																
Ges.summ	30	1	26	0,67	30,67	4	0	0	0,00	4,00	13,04		4,00	9,04		

Frauenförderplan für die Gemeinde Heikendorf - Beamte

Besoldungs- gruppe	Beamte					davon Frauen					Frauen- anteil	Ziel- vorgaben	Frauen- anteil letzter Bericht	Än- de- rung	nachrichtlich Beurlaubte	
	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte			Personal- kapazität	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte			Personal- kapazität						
		Personen	Stunden	Arbeitszeit- volumen			Personen	Stunden	Arbeitszeit- volumen							
Laufbahn- gruppe 2	A	B	C	D = C : 41	E = A + D	F	G	H	I = H : 41	J = F + I	K= J : E x 100	L	M	K-M	insgesamt	Frauen
B 2																
A 16																
A 15	1				1						0		0	0,00		
A 14																
A 13																
A 12																
A 11																
A 10																
A 9																
Summe	1	0	0	0,00	1,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00		0,00			
Laufbahn- gruppe 1	A	B	C	D = C : 41	E = A + D	F	G	H	I = H : 41	J = F + I	K= J : E x 100	L	M	L-M	insgesamt	Frauen
A 9																
A 8																
A 7																
A 6																
Summe	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00						
Ges.summe	1	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00		

Frauenförderplan für die Gemeinde Heikendorf

Entgelt- gruppe	Tariflich Beschäftigte					davon Frauen					Frauen- anteil	Ziel- vorgaben	Frauen- anteil letzter Bericht	Än- de- rung	nachrichtlich Beurlaubte	
	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte			Personal- kapazität	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte			Personal- kapazität						
		Personen	Stunden	Arbeitszeit- volumen			Personen	Stunden	Arbeitszeit- volumen							
A	B	C	D = C : 39	E = A + D	F	G	H	I = H : 39	J = F + I	K = J : E x 100	L	M	K-M	insgesamt	Frauen	
15 Ü																
15																
14																
S13	1	1	32,5	0,83	1,83		1	32,5	0,83	0,83	45,45		100,00	-54,55		
13																
12																
11																
S10																
10																
S9	1				1,00	1				1,00	100,00		100,00	0,00		
9b	1				1,00	1				1,00	100,00		100,00	0,00		
S8b		1	35	0,90	0,90		1	35	0,90	0,90			0,00	0,00		
S8a	4	8	216	5,54	9,54	4	8	216	5,54	9,54	100,00		75,04	24,96		
8		1	12	0,31	0,31		1	12	0,31	0,31	100,00		100,00	0,00		
7																
6																
5		1	20	0,51	0,51		1	20	0,51	0,51	100,00		100,00	0,00		
S4	2	4	121	3,10	5,10	2	4	121	3,10	5,10	100,00		100,00	0,00		
4																
S3		5	117,5	3,01	3,01		5	117,5	3,01	3,01	100,00		83,54	16,46		
3		1	5	0,13	0,13								0,00	0,00		
2 Ü																
S2		4	60	1,54	1,54		4	60	1,54	1,54	100,00		100,00	0,00		
2		14	187,5	4,81	4,81		10	170	4,36	4,36	90,67		92,55	-1,88		
1		8	45,41	1,16	1,16		5	39,52	1,01	1,01	87,03		38,46	48,57		
Auszubildende	4				4,00	3				3,00	75,00		0,00	75,00		
Pauschale											0,00		60,00	-60,00		
Ges.summe	13	48	851,91	21,84	34,84	11	40	823,52	21,12	32,12	92,17		87,01	5,16		

nachrichtlich Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst (S-Gruppen):

S2-S13	8	23	582	14,92	22,92	7	23	582	14,92	21,92	95,64					
--------	---	----	-----	-------	-------	---	----	-----	-------	-------	--------------	--	--	--	--	--

Frauenförderplan für die Gemeinde Mönkeberg

Entgelt- gruppe	Tariflich Beschäftigte					davon Frauen					Frauen- anteil	Ziel- vorgaben	Frauen- anteil letzter Bericht	Än- de- rung	nachrichtlich Beurlaubte					
	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte			Personal- kapazität	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte			Personal- kapazität					K= J : E x 100	L	M	K-M	insgesamt	Frauen
		Personen	Stunden	Arbeitszeit- volumen			Personen	Stunden	Arbeitszeit- volumen											
A	B	C	D = C : 39	E = A + D	F	G	H	I = H : 39	J = F + I											
15 Ü																				
15																				
14																				
S13		1	34	0,87	0,87		1	34	0,87	0,87	100,00		100	0,00						
13																				
12																				
11																				
10																				
S9																				
9																				
S8b																				
S8a	1	4	131,5	3,37	4,37	1	4	131,5	3,37	4,37	100,00		80,49	19,51						
8																				
7																				
S 6																				
6																				
5																				
S 4	1	3	86	2,21	3,21	1	3	86	2,21	3,21	100		0	100						
S 3		5	83,56	2,14	2,14		5	83,56	2,14	2,14	100		100	0						
3																				
S 2		2	28,28	0,73	0,73		2	28,28	0,73	0,73	100		100	0						
2 Ü																				
2		2	35	0,90	0,90		2	35	0,90	0,90	100		100	0						
1		3	46,75	1,20	1,20		2	46,75	1,20	1,20	100		100	0						
Auszubildende	2				2,00	1				1,00	50		0	50						
Pauschale		6	2,66	0,07	0,07		3	1,24	0,03	0,03	46,62		50	-3,383						
Ges.summe	4	26	447,75	11,48	15,48	3	22	446,33	11,44	14,44	93,31		92,02	1,29						

nachrichtlich Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst (S-Gruppen):

S2-S13	2	15	363,34	9,32	11,32	2	15	363,34	9,32	11,32	100,00					
--------	---	----	--------	------	-------	---	----	--------	------	-------	--------	--	--	--	--	--

Frauenförderplan für die Gemeinde Schönkirchen - Beamte

Besoldungs- gruppe	Beamte					davon Frauen					Frauen- anteil	Ziel- vorgaben	Frauen- anteil letzter Bericht	Än- de- rung	nachrichtlich Beurlaubte	
	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte			Personal- kapazität	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte			Personal- kapazität						
		Personen	Stunden	Arbeitszeit- volumen			Personen	Stunden	Arbeitszeit- volumen							
Laufbahn- gruppe 2	A	B	C	D = C : 41	E = A + D	F	G	H	I = H : 41	J = F + I	K = J : E x 100	L	M	K-M	insgesamt	Frauen
B 2																
A 16																
A 15	1				1						0,00		0	0,00		
A 14																
A 13																
A 12																
A 11																
A 10																
A 9																
Summe	1	0	0	0,00	1,00	0	0	0	0,00	0,00	0,00		0,00			
Laufbahn- gruppe 1	A	B	C	D = C : 41	E = A + D	F	G	H	I = H : 41	J = F + I	K = J : E x 100	L	M	L-M	insgesamt	Frauen
A 9																
A 8																
A 7																
A 6																
Summe	0	0	0	0,00	0,00	0	0	0	0,00	0,00						
Ges.summe	1	0	0	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00		

Frauenförderplan für die Gemeinde Schönkirchen

Entgelt- gruppe	Tariflich Beschäftigte					davon Frauen					Frauen- anteil	Ziel- vorgaben	Frauen- anteil letzter Bericht	Än- de- rung	nachrichtlich					
	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte			Personal- kapazität	Ganztags- kräfte	Teilzeitkräfte			Personal- kapazität					K= J : E x 100	L	M	K-M	insgesamt	Frauen
		Personen	Stunden	Arbeitszeit- volumen			D = C : 39	E = A + D	Personen											
A	B	C	D = C : 39	E = A + D	F	G	H	I = H : 39	J = F + I	K= J : E x 100	L	M	K-M	insgesamt	Frauen					
S16	1				1,00	1		0,00	1,00	100		100	0							
15 Ü																				
15																				
S15																				
A 14																				
14																				
S 13	1				1,00					0		0	0							
12																				
S 11																				
11																				
10																				
S9		2	52,5	1,35	1,35	2	52,5	1,35	1,35	100		100	0							
9b		1	30	0,77	0,77	1	30	0,77	0,77	100		0	100							
9a		1	37,5	0,96	0,96				0,00	0		0	0							
S8b	1				1,00					0		0	0							
S8a	8	3	80	2,05	10,05	7	3	80	2,05	9,05	90,05	79,58	10,47							
8	0	0			0,00	0	0		0,00	0		100	-100							
7																				
6																				
5		1	20	0,51	0,51	1	20	0,51	0,51	100		100	0							
4																				
S4	1	3	76,5	1,96	2,96	1	3	76,5	1,96	2,96										
S3		8	180	4,62	4,62	7	157,5	4,04	4,04	87,50		94,83	-7,33							
3		1	17	0,44	0,44	1	17	0,44	0,44	100,00		0	100,00							
2Ü																				
S2		5	87,5	2,24	2,24	5	87,5	2,24	2,24	100,00		65,22	34,78							
2		3	18	0,46	0,46	1	6	0,15	0,15	33,33		39,51	-6,18							
1		14	142,5	3,65	3,65	9	102,2	2,62	2,62	71,72		100	-28,28							
Auszubildende	1				1,00	1			1,00	100,00		0	100							
Pauschale					0,00				0,00	0,00		54,55	-54,55							
Ges.summe	13	42	741,5	19,01	32,01	10	33	629,2	16,13	26,13	81,63	88,86	-7,23							

nachrichtlich Beschäftigte im Sozial- und Erziehungsdienst (S-Gruppen):